

Stichting Persepolis

ANBI-Beleidsplan 2022 – 2027

Versie: 1.3 – 26 maart 2023

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Persepolis voor de komende 5 jaar, t/m eind 2027.

Stichting Persepolis heeft als doel Farsi- en Dari-sprekende migranten in Nederland te ondersteunen in het thuisraken in de Nederlandse cultuur, daarbij hun eigen cultuur in verbondenheid met elkaar te beleven, hun Nederlandse kennissen de gelegenheid te geven met die cultuur kennis te maken, zowel in Nederland als in Iran, en hen handvatten te geven om typisch Nederlandse waarden met hun relaties in hun thuisland te delen.

Met dit beleidsplan geven we inzicht in de visie en missie van de Stichting, de daaruit voortvloeiende doelen en de manier waarop de Stichting deze doelen wil bereiken. Ook geven we aan waar de inkomsten van de Stichting vandaan komen en waar die aan besteed worden, en hoe de donateurs geïnformeerd worden over het werk van de Stichting. In het laatste hoofdstuk zijn de algemene gegevens van de Stichting en de samenstelling van het bestuur te vinden.

De Stichting is een non-profit organisatie, heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van donateurs.

Het opstellen van dit beleidsplan is onderdeel is van het activeren van de stichting ten behoeve van

- het aanvragen van ANBI-status bij de belastingdienst;
- het aanvragen en openen van een bankrekening;
- het geven van transparantie over de plannen van deze stichting.

Bij eventuele discrepanties over interpretatie van dit beleidsplan is de ANBI-regelgeving bepalend.

Dit beleidsplan wordt gepubliceerd op de website van de Stichting.

Inhoudsopgave

1	Visie en missie	3
2	Doelstelling en strategie	3
3	Huidige situatie	3
4	Financiën van de Stichting	4
4.1	Inkomsten	4
4.2	Uitgaven	4
4.3	Financiële prognose	4
5	Sociale veiligheid	4
6	Communicatie, Publicaties en Jaarverslag	4
7	Algemene gegevens en bestuur	5
7.1	Algemene gegevens	5
7.2	Medewerkers en bestuur	5
	Medewerkers, bestuur en algemene gegevens	5
	Medewerkers:	5
	Bestuur	5
	Beloningsbeleid	5

1 Visie en missie

Visie

Culturen kunnen elkaar verrijken. Migranten uit andere culturen dienen in de Nederlandse cultuur thuis te raken. Daarbij is het mooi als zij hun thuiscultuur kunnen vasthouden en samen kunnen vieren, en ook met hun Nederlandse vrienden kunnen delen. En zij mogen goede typisch Nederlandse waarden uitdragen naar hun relaties in hun thuisland.

Missie

Er zijn veel Farsi- en Dari-sprekende migranten in Nederland. Farsi (Perzisch) is de in Iran gesproken taal, Dari is een in Afghanistan gesproken dialect van het Farsi. Deze migranten komen dus uit Iran en Afghanistan, vaak als vluchteling, soms als arbeids- of studiemigrant. Zij dienen thuis te raken in Nederland en de Nederlandse cultuur, soms na een noodgedwongen en traumatisch afscheid van hun thuisland. Daarbij hebben zij het nodig om het goede en rijke uit hun thuiscultuur vast te houden en in verbondenheid met elkaar te beleven en te vieren. Voor hun Nederlandse relaties is het verrijkend om kennis te maken met de gastvrije en rijke Perzische cultuur. Tenslotte is er de behoefte om typisch Nederlandse geleerde waarden met hun relaties in hun thuisland te delen. Denk daarbij aan eigenwaarde als individu, vertrouwen, verantwoordelijkheid, openheid en eerlijkheid. Op al die gebieden wil de Stichting ondersteunen, verbinden en toerusten en begeleiden.

2 Doelstelling en strategie

Doelgroep

De directe doelgroep is uit Iran en Afghanistan afkomstige migranten met als indirecte doelgroep hun familie en kennissen in Nederland en het land van herkomst.

Doelstelling

Doel is de mensen uit de doelgroep te ondersteunen in het thuisraken in Nederland en de Nederlandse cultuur, hun gelegenheid bieden hun eigen cultuur in verbondenheid met elkaar te beleven, hun Nederlandse kennissen de gelegenheid te geven met die cultuur kennis te maken, zowel in Nederland als in Iran, en hen handvatten te geven om typisch Nederlandse waarden met hun relaties in hun thuisland te delen.

Strategie

De Stichting wil deze doelen bereiken door:

- maandelijks een celebration te organiseren waar Farsi-sprekenden elkaar ontmoeten, samen eten, samen hun cultuur beleven, en daarbij ook hun Nederlandse vrienden kunnen uitnodigen;
- hen in kleine groepen op regelmatige basis bij elkaar te laten komen om van elkaar te leren, hun specifieke noden en problemen met elkaar te delen en elkaar te ondersteunen in hun leven in Nederland;
- waar nodig persoonlijke begeleiding, counseling en coaching te geven;
- kampen/conferenties te organiseren voor toerusting en ontmoeting, zo mogelijk jaarlijks minimaal één conferentie;
- hen toe te rusten om specifieke Nederlandse waarden met hun relaties in hun thuisland te kunnen delen;
- op diverse plaatsen in Iran ontmoetingsplekken (koffiebars) te realiseren. De ambitie is om in de komende vijf jaar vijf van deze plekken te realiseren;
- mensen uit de Farsi-groep en Nederlandse kennissen te stimuleren om cultuuruitwisselingsreizen naar Iran te maken en hen te helpen om die reizen te realiseren.

3 Huidige situatie

Behoudens de cultuuruitwisselingsreizen vinden de activiteiten zoals beschreven in de vorige paragraaf, grotendeels al plaats. De afgelopen decennia is in Noord-Holland veel werk onder asielzoekers gedaan. Voor een groot deel werd dit geïnitieerd en gefinancierd door kerken. Een voorbeeld hiervan is Alkmaar Freedom House, wat de afgelopen jaren georganiseerd is door de Alkmaarse Raad van Kerken, waar asielzoekers uit de beide Alkmaarse asielzoekerscentra (azc's) welkom waren voor gesprek, ontmoeting, les in de Nederlandse taal en andere activiteiten. Ook organiseerden sommige kerken jarenlang ontmoetingsavonden en Nederlandse les voor asielzoekers. Met het sluiten van de azc's is dit werk gestopt. Toch is er nog steeds een levendige groep Farsi-sprekenden in Noord-Holland overgebleven die elkaar regelmatig ontmoet bij celebrations en andere bijeenkomsten, en waar onderling veel zorg en begeleiding plaatsvindt. Het is een plek waar asielzoekers uit de azc's in de regio en andere Farsisprekenden (bijvoorbeeld studenten) een thuis vinden. Nu de inbreng van kerken hierin stopt, is er de behoefte dit werk via deze op te richten Stichting te structureren.

4 Financiën van de Stichting

De Stichting is een non-profit organisatie, heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van donateurs.

4.1 Inkomsten

De middelen bestaan uit giften en donaties; eigen bijdragen van de deelnemers voor evenementen zoals de maandelijkse celebrations en de kampen/conferenties; en in de toekomst mogelijk uit de verdiensten van het verzorgen van trainingen en coaching.

Giften en donaties zijn afkomstig van sympathisanten: mensen die het werk van de Stichting een warm hart toedragen. Zij zijn als achterban al betrokken bij het werk van de Stichting. Zij worden via de nieuwsbrief, presentaties en persoonlijke contacten op de hoogte gehouden van het werk. De betaalde medewerker zal hier een actieve rol in spelen.

4.2 Uitgaven

De stichting werkt met één betaalde kracht in Nederland en verder met vrijwilligers in Nederland en in Iran.

De giften en donaties van geld en middelen worden volledig aangewend voor het realiseren van de doelstellingen van de Stichting, inclusief de salariering van een betaalde medewerker.

Fondswerving zal niet plaatsvinden buiten het natuurlijke netwerk van de Stichting en is in de Financiële prognose dan ook als p.m.-post opgevoerd.

Nederlandse contacten die naar Iran reizen, boeken en betalen zelf hun reis en verblijf, de stichting geeft hierbij alleen advies en bemiddelt indien gewenst in ontmoetingen met hun relaties in Iran.

Bij ontbinding van de stichting wordt een eventueel batig saldo besteed overeenkomstig het doel van de Stichting.

4.3 Financiële prognose

De jaarlijkse inkomsten en uitgaven zijn als volgt begroot:

Inkomsten		Uitgaven	
Giften en donaties	€ 55 000	Loon en loonkosten	€ 46.000
Eigen bijdragen	5.000	Kosten evenementen	10.000
Training en coaching	p.m.	Beheer en administratie	500
		Fondswerving	p.m.
		Overige kosten	3.500
Totaal	€ 60.000	Totaal	€ 60.000

Naar verwachting zullen de inkomsten en uitgaven in dezelfde orde van grootte liggen. Dat betekent dat er geen grote reserves zullen ontstaan. De stichting streeft ernaar om ca 3 maanden aan uitgaven als financiële buffer aan te houden.

5 Sociale veiligheid

De Stichting hecht aan sociale veiligheid. Daarom is een vertrouwenspersoon aangesteld. Mensen die binnen de activiteiten van de Stichting te maken krijgen met fysiek, mentaal of geestelijk grensoverschrijdend gedrag en daar niet met het de werknemer of het bestuur van de Stichting over willen spreken, kunnen daarvoor bij deze vertrouwenspersoon terecht. Dit wordt ook actief onder de aandacht gebracht van de deelnemers aan activiteiten van de Stichting, en ook gepubliceerd op de website van de Stichting.

6 Communicatie, Publicaties en Jaarverslag

Communicatie en publicaties

Donateurs worden op de hoogte gehouden via een twee tot vier maal per jaar uitgegeven nieuwsbrief en door het geven van presentaties.

Jaarverslag

Aan het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten en wordt de jaarrekening opgesteld.

Website

Informatie over de Stichting, inclusief de actuele versie van dit beleidsplan, zal gepubliceerd worden op de website stichtingpersepolis.nl

Feedback

De Stichting staat te allen tijde open voor feedback en opbouwende kritiek. Deze kunnen bij de secretaris ingebracht worden en komen als vast punt op de agenda van de bestuursvergaderingen.

7 Algemene gegevens en bestuur

7.1 Algemene gegevens

Stichting draagt de naam Stichting Persepolis, is opgericht op 8 augustus 2022 te Putten en heeft haar zetel in Heerhugowaard.

KvK nummer: 87213397
Ingeschreven op 8 aug 2022
Fiscaal nummer (RSIN): 864236025
Postadres: De Wup 28,
1721 EB Broek op Langedijk
Telefoonnummer: +31639840193
E-mail: secretaris@stichtingpersepolis.nl
Website: stichtingpersepolis.nl
Bankrekeningnummer: NL52 RABO 0319 2191 35

Werkgebied: Nederland, Iran en (Dari-sprekend deel van) Afghanistan
Doelgroep(en): Farsi- en Dari-sprekende migranten in Nederland en hun contacten in hun land van herkomst en hun Nederlandse kennissen

7.2 Medewerkers en bestuur

Medewerkers, bestuur en algemene gegevens

Medewerkers:

Functie	Naam	Tel.nr.	E-mailadres
Betaald medewerker	Jalil Jalili	06 42759523	jalil@stichtingpersepolis.nl
Vertrouwenspersoon	Nazilla Rad Merikhi	06 17013195	vertrouwenspersoon@stichtingpersepolis.nl

Bestuur

Functie	Naam	Woonplaats	Geb.jaar	Nevenfuncties
Voorzitter	Hans Bout	Alkmaar	1954	Geen
Secretaris	Giovanni van de Weg	Broek op Langedijk	1997	Adviseur Bestuurlijke Besluitvorming (afdeling Bestuur, Directie en Strategie/BDS) bij Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK)
Penningmeester	Hans van 't Zand	Alkmaar	1954	Geen

Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Ze hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten die noodzakelijk zijn voor de doelstelling van de stichting.

De stichting kan voor haar activiteiten gebruik maken van externe instellingen/bedrijven of personen ten behoeve van het uitvoeren van de beoogde activiteiten. Deze zullen bij voorkeur op een "payment-in-kind" basis worden betrokken bij activiteiten van de stichting. Mocht dit niet mogelijk zijn zullen deze tegen een marktconform tarief betaald worden.